



COMUNE DI DIANO D'ALBA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.83 del 10/09/2019

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2019 - PIANO DEGLI OBIETTIVI PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2019. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **dieci**, del mese di **settembre** alle ore 18:00 nella solita sala delle riunioni previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 27 dello Statuto Comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CARDINALE Ezio	Sindaco	X	
RINALDI Sergio	Vice Sindaco	X	
DESTEFANIS Fabrizio	Assessore	X	
TARICCO Cristina	Assessore	X	
GHISOLFI Sara	Assessore		X
	Totale Presenti:	4	
	Totale Assenti:		1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Maurizio Rita SCUNCIO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **CARDINALE Ezio** nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il Bilancio di Previsione 2019 e triennale 2019-2021 è stato regolarmente approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 56 del 28.12.2018;

che con delibera CC n. 53 del 28.12.2018 è stato approvato il D.U.P. 2019/2021;

che, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs n. 267 del 18/08/2000, l'organo esecutivo degli Enti Locali superiori ai 15.000 abitanti definisce, sulla base del bilancio di previsione annuale, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei Servizi;

che questo Comune, avendo una popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, non è tenuto alla formazione del suddetto documento;

che tuttavia ai sensi dell' art. 165 commi 8 e 9 del D.Lgs 267/2000 l'Amministrazione Comunale ritiene opportuno e necessario adottare il piano esecutivo di Gestione, essendo comunque necessario affidare gli obiettivi e le risorse necessarie ai responsabili dei servizi;

che ciò è possibile attraverso il P.E.G. come previsto nel nuovo vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera CC n. 13 del 27.04.2016;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 123 del 24.12.2010 di approvazione del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i decreti di nomina dei Responsabili dei Servizi comunali sotto riportati:
decreto sindacale n. 2 del 21.05.2019 di nomina del Responsabile dei Servizi Generali dott. Maurizio Rita SCUNCIO, Segretario Comunale;
decreto sindacale n. 3 del 21.05.2019 di nomina del Responsabile del Servizio Tecnico geom. Marco TARETTO;

RICHIAMATO l'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009 che prevede che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di P.O. e i relativi indicatori;

PRESO ATTO che il comma 5 precisa che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato;

RICHIAMATI altresì gli articoli 4 e 5 del D.Lgs 150/2009;

VISTO il piano esecutivo di gestione relativo all'esercizio 2019 predisposto per capitoli di spesa e risorse di entrata e le schede predisposte ed allegate alla presente sotto la lettera A) relative alle attività gestionali ed obiettivi per l'attuazione dei programmi stabiliti nel Bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale;

RILEVATO che i suddetti documenti contengono:

- 1) la descrizione dell'attività da espletare;
- 2) gli obiettivi di gestione affidati ai responsabili dei servizi;
- 3) le dotazioni finanziarie assegnate per il 2019 ai responsabili medesimi per il raggiungimento degli obiettivi;
- 4) le unità elementari di bilancio di previsione individuate come capitoli;
- 5) la descrizione, per ciascun servizio, della struttura organizzativa di cui si avvale (mezzi e personale)

Preso atto, inoltre, che dalle schede allegate risultano anche gli obiettivi programmati utili per la misurazione delle performance, dove sono stati definiti ed attribuiti specifici obiettivi strategici, completi e misurabili ai responsabili dei servizi ai fini della valutazione per l'attribuzione della indennità di risultato.

RILEVATO ancora:

- che il suddetto piano corrisponde esattamente alle previsioni finanziarie del bilancio 2019 e successive variazioni;
- che lo stesso verrà automaticamente adeguato a seguito di variazioni di bilancio;
- che gli obiettivi gestionali di attività sono coerenti con i programmi illustrati nel D.U.P. 2019-2021;

CONSIDERATO che i Responsabili dei servizi sono direttamente responsabili, in relazione agli obiettivi assegnati, della correttezza amministrativa, della efficacia (soddisfacimento dei bisogni), della efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione) e dei risultati della gestione;

RICORDATO che, per il raggiungimento degli obiettivi, ai Responsabili dei Servizi spettano i compiti previsti dall'articolo 107 e dall'articolo 192 del T.U.E.L., nonché dalle altre norme legislative e regolamentari in materia;

RICORDATO che l'attività di coordinamento dei servizi è svolta dal Segretario Comunale;

RICORDATO ancora che le attività discrezionali rientrano nella competenza dell'organo politico ai sensi del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, così come modificato ai sensi del D. Lgs. 150/2009;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione del Piano degli obiettivi e del Piano della Performance anno 2019 – nei testi allegati al presente provvedimento;

PRESO ATTO delle proposte formulate dai Responsabili e dal Segretario Comunale in merito agli obiettivi da assegnarsi, già esplicitate nel bilancio di previsione 2019;

Dato atto che nel piano qui approvato il Segretario Comunale e tutti i dipendenti preposti agli uffici comunali fungono da supporto e strumento per acquisti, acquisizione risorse, svolgimento attività e servizi, raggiungimento obiettivi per tutte le aree di attività;

Si dà atto che sono assunti dall'organo politico i provvedimenti riguardanti contributi vari (quando non siano mera esecuzione di legge) a privati, associazioni ed enti nonché l'approvazione dei progetti (fase preliminare, definitiva ed esecutiva) e regolare esecuzione – e/o contabilità finale;

Preso atto che nell'anno 2018 è stato applicato il sistema contabile armonizzato sulla base della disciplina contenuta nel D. Lgs 118/2011 e nel successivo D. Lgs 126/2014 e permane l'obbligo anche per il 2019;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile resa dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi e termini di legge,

DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE** la sopra estesa premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI APPROVARE** il Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. 2019 rappresentato dai documenti e schede allegate sotto la lettera A) che fanno parte del presente provvedimento;
- 3) **DI DARE ATTO** che il piano medesimo, gli obiettivi gestionali per le attività e l'attuazione dei programmi sono stabiliti conformemente alle previsioni finanziarie del bilancio annuale 2019 e successive variazioni e bilancio triennale 2019-2021, approvato dal Consiglio Comunale;
- 4) **DI DARE ATTO** che i responsabili dei servizi, in relazione agli obiettivi di gestione assegnati, sono direttamente responsabili della correttezza amministrativa, dell'efficacia, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- 5) **DI APPROVARE**, inoltre, ai fini della valutazione e della misurazione delle performance, le schede allegate sotto la lettera B), relative alla definizione ed alla attribuzione di specifici obiettivi strategici, completi e misurabili ai Responsabili dei servizi ai fini della valutazione dei dipendenti e dell'attribuzione dell'indennità di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali;
- 6) **DI DARE ATTO** che la gestione del ciclo delle performance è affidata al Segretario Comunale che opera sulla base delle disposizioni regolamentari del Comune;
- 7) **DI RISERVARSI** di modificare il presente P.E.G. alla luce della riorganizzazione degli uffici e dei servizi, adottata con deliberazione G.C. n. 82 del 10.09.2019;
- 8) **DI COMUNICARE** il presente atto al Revisore dei Conti ed all'Organo Interno di Valutazione - O.I.V.

Con separata ed unanime votazione resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: CARDINALE Ezio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Maurizio Rita SCUNCIO

Pareri ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità contabile	Favorevole	10/09/2019	F.to:Dott. Maurizio Rita SCUNCIO
Regolarità tecnica	Favorevole	10/09/2019	F.to:Dott. Maurizio Rita SCUNCIO

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 del D.Lgs. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio del Comune la presente è trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Maurizio Rita SCUNCIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **22/11/2019** al **07/12/2019** come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009.

Diano d'Alba, li 22/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Maurizio Rita SCUNCIO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
ATTO DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA 10-set-2019

[] Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

[X] Dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maurizio Rita SCUNCIO

E' copia conforme all'originale, per gli usi consentiti dalla Legge.

Diano d'Alba, li 22/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maurizio Rita SCUNCIO