



COMUNE DI DIANO D'ALBA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.67 del 16/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

L'anno **duemilaventisei**, addì **sedici**, del mese di **maggio** alle ore 12:45 nella solita sala delle riunioni previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 27 dello Statuto Comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CARDINALE Ezio	Sindaco	X	
RINALDI Sergio	Vice Sindaco	X	
BOLLA Marco	Assessore		X
TARICCO Cristina	Assessore	X	
GHISOLFI Sara	Assessore		X
	Totale Presenti:	3	
	Totale Assenti:		2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Paola FRACCHIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **CARDINALE Ezio** nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;
- ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 relativo al Piano della Performance ed alla relazione sulla Performance che al comma 1 lettera b) dispone che di norma *"la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*

RICHIAMATI:

- Delibera n. 44 CC del 27.12.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025/2027;
- Delibera n. 45 CC del 27.12.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 ed annessi allegati;
- Piano Esecutivo di Gestione approvato con Delibera n. 155 GC del 27.12.2024;
- Delibera n. 27 GC del 26.02.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e Delibera n. 104 GC del 10.09.2025 di approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTA la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2025, che allegata alla presente costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. lgs 150/2019;

VISTA la relazione conclusiva del Responsabile di Posizione Organizzativa Servizio Tecnico relativa all'anno 2025, depositata agli atti;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 1/2024 in data 16/02/2024 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione per un periodo di tre anni, quale organo monocratico nella persona della Dott.ssa Basso Monica;

VISTO il verbale n. 2/2026 del nucleo di valutazione in data 13/05/2026 Prot. n. 1981/2026 con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2025, procedendo alla formale validazione della performance 2025;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

DATO ATTO CHE ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e alla regolarità contabile a firma del competente Responsabile del Servizio;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare l'allegata Relazione sulla performance per l'esercizio 2025, che, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare la Relazione conclusiva del Responsabile di Posizione Organizzativa Servizio Tecnico relativa all'anno 2025, depositata agli atti;
4. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
5. Di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49 comma 1, TUEL 267/2000;
6. Di dare atto che la presente deliberazione verrà comunicata in elenco ai capigruppo consiliari a sensi dell'art. 125 del TUEL 267/2000;
7. Di accertare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;
8. Di dare al presente atto, ad unanimità di voti, immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, c, 4 del D.lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
CARDINALE Ezio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

Pareri ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	16/05/2026	Cristina TARICCO
Regolarità contabile	Favorevole	16/05/2026	Cristina TARICCO

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 del D.Lgs. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio del Comune la presente è trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Paola FRACCHIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **20/05/2026** al **04/06/2026** come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009.

Diano d'Alba, li 20/05/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
ATTO DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA