

Sezione PIAO 2026-2028
IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Diano D'Alba, collocandosi nella fascia demografica D tra 3000 e 4999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,20%), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

Tale affermazione emerge dai seguenti prospetti derivanti dal conto consuntivo 2024:

| | | | |
|--|-------------------------------|---------------------|---------------------------|
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI | SPESA RENDICONTO 2024 | 508.499,03 | |
| | ENTRATE RENDICONTO 2024 | 2.424.558,16 | MEDIA 2.258.889,30 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2023 | 2.259.841,39 | |
| | ENTRATE RENDICONTO 2022 | 2.092.268,36 | |
| | FCDE PREVISIONE 2024 BIL.PEV. | 45.093,50 | |
| | ENTRATE NETTO FCDE | 2.213.795,80 | |

| | |
|-----------------------|---------------|
| CALCOLO % ENTE | 22,97% |
|-----------------------|---------------|

| | FASCIA | POPOLAZIONE | Tabella 1 | Tabella 3 |
|---|--------|----------------|-----------|-----------|
| RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE | a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| | b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| | c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| | d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| | e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| | f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| | g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| | h | 250000-1499999 | 28,80% | 32,80% |
| | i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

| DETERMINAZIONE DEL MASSIMO TEORICO DI SPESA DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO | | | |
|--|--------------------|------------------|-------------------|
| MASSIMA SPESA POSSIBILE DA NON SUPERARE DETERMINAZIONE DEL VALORE TABELLA 1 (DM 17.03.2020) | ENTRATE NETTO FCDE | SOGLIA TABELLA 1 | |
| | 2.213.795,80 | 27,20% | 602.152,46 |

| | | |
|---|------------------|---------------|
| CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +) | 93.653,43 | 27,20% |
|---|------------------|---------------|

Sulla base dei dati di cui sopra l'incremento teorico disponibile è di € 93.653,43. Dal 2025 non è più necessario confrontare l'incremento disponibile con la tabella 2 del DM sopra citato.

Atteso che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

- IL Comune può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni fino alla soglia massima prevista dalla tabella del DM 17 MARZO 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza .

il Comune può pertanto procedere a nuove assunzioni solo entro il valore dell'incremento o tenendo presente che dovrà rispettare il limite di spesa di personale come definito dalla soglia di virtuosità dell'ente (602.152,46) nonché la sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del comune ed il limite di spesa di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 tuttora in vigore tenuto conto che le maggiori assunzioni già effettuate come comune virtuoso non rilevano al rispetto di tale limite.

Occorre poi ancora confrontare tale spesa massima con la spesa di personale prevista per l'anno 2026 poiché l'effettiva capacità di assumere non è rappresentata dal mero valore di spazi assunzionali ma dalla differenza aritmetica tra la spesa di personale previsionale per l'anno corrente 2026 e la soglia di virtuosità dell'ente sopra citata ossia € 602.152,46.

Al fine di procedere al calcolo del piano di fabbisogno per l'anno 2026, occorre confrontare i dati con le previsioni di bilancio, garantendo altresì gli equilibri di bilancio, per cui la stima di previsione di spesa per il personale risulta la seguente:

| STIMA BILANCIO PREVISIONE 2026-2028 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | 2026 | 2027 | 2028 |
| SPESA DI PERSONALE | 600.800,00 | 593.800,00 | 593.800,00 |
| ENTRATE PREVISIONE | 2.525.180,00 | 2.514.350,00 | 2.514.350,00 |
| FCDE | 50.933,50 | 50.933,50 | 50.933,50 |
| ENTRATE NETTO FCDE | 2.474.246,50 | 2.463.416,50 | 2.463.416,50 |
| PERCENTUALE | 24,28% | 24,10% | 24,10% |

Dai dati di cui sopra emerge che la spesa massima utilizzabile per nuove assunzioni nel 2026 è di € **1.352,46** anziché € 93.653,46 dal momento che differenza tra valore soglia che è di € **602.152,46** e la spesa di personale prevista nel bilancio 2026 di € **600.800,00** calcolata al netto dell'IRAP e comprendendo le previsioni al macro 101, macro 103 per collaborazioni occasionali e macro 104 trasferimento ad altri comuni per personale è pari a € **1.352,46**.

È pervenuta a questo Ente con num. di Protocollo 7603 in data 16/07/2025 la domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01/01/2026 di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei funzionari dell'elevata qualificazione.

È stato espletato il bando di concorso ma soggetti in graduatoria rinunciari.

Il Comune pertanto ha necessità di provvedere alla sostituzione del predetto personale in turnover, la spesa per tale sostituzione è già ricompresa nelle previsioni di bilancio 2026-2028.

Sulla base della situazione sopra descritta viene definita la seguente modifica alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028.

ANNO 2026

| Definizione del fabbisogno a tempo indeterminato anno 2026 | | | | |
|---|------------------------------------|----------------------------|-------------------|---|
| CLASSIFICAZIONE | POSTI COPERTI AL 01.01.2026 | CESSAZIONI PREVISTE | FABBISOGNO | TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Area degli Istruttori | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Area degli Operatori esperti | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Area degli Operatori | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 11 | 0 | 1 | 12 |

| PIANO ASSUNZIONALE 2026 | | | | |
|---------------------------------|------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|
| | Funzionari E.Q. | Istruttori | Operatori Esperti | Operatori |
| ESTERNO | 1 | 0 | 0 | 0 |
| PROGRESSIONI TRA LE AREE | 0 | 0 | 0 | |
| Di cui | | | | |
| IN DEROGA | 0 | 0 | 0 | |
| ORDINARIE | 0 | 0 | 0 | |

**ASSUNZIONI CON ACCESSO DALL'ESTERNO
2026**

| Area | Funzionari E. Q. | Istruttori | Operatori esperti | Operatori |
|------------------------------------|---------------------|------------|----------------------|-----------|
| Profilo professionale | 1 | | | |
| PT/FT | | | | |
| Modalità di reclutamento | | | | |
| Mobilità obbligatoria 34 bis | X | | | |
| Mobilità volontaria | | | | |
| Graduatorie altri enti | X | | | |
| Selezione Pubblica | X | | | |
| | | | | |
| | | | | |

II PROGRESSIONI TRA LE AREE

| AREA DI PROVENIENZA | AREA DI DESTINAZIONE | | | | MODALITÀ | | |
|------------------------|----------------------|--------------------|------------|----------------------|-----------|----------------------------|----------------------------|
| | AREE | Funzionari E.Q. | Istruttori | Operatori Esperti | Operatori | <u>Prog. in deroga</u> | <u>Prog. ordinaria</u> |
| | Istruttori | | | | | | |
| | Operatori | | | | | | |
| | Esperti | | | | | | |
| | Operatori | | | | | | |
| | | | | | | | |

**RAPPORTI DI LAVORO IN CORSO DIVERSI DAL TEMPO INDETERMINATO
2026**

| | |
|----------------------------------|----------------------------|
| Art. 1, comma 557 L. 311/2004 | Supporto ufficio tributi |
| Art. 1, comma 557 L. 311/2004 | Supporto ufficio vigilanza |

Si dà altresì atto che nel comune di Diano D'Alba

- non vi sono eccedenze di personale
- non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto
- sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- L'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000

COMUNE DI DIANO D'ALBA

SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON I DATI DELLA SPESA DI PERSONALE DAL BILANCIO 2026-2028
aggiornati ai sensi del nuovo D.M. 21.10.2020 pubblicato in G.U. 30.11.2020
piano triennale del personale 2026/2028

| | | |
|---------------------------------------|-------------|----------|
| FASE 1 | POPOLAZIONE | FASCIA |
| INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE | 3574 | D |

| | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------|--------------|
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI | SPESA RENDICONTO 2024 | 508.499,03 | |
| | ENTRATE RENDICONTO 2024 | 2.424.558,16 | MEDIA |
| | ENTRATE RENDICONTO 2023 | 2.259.841,39 | 2.258.889,30 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2022 | 2.092.268,36 | |
| | FCDE PREVISIONE 2024 BIL.PEV. | 45.093,50 | |
| | ENTRATE NETTO FCDE | 2.213.795,80 | |

| | |
|-----------------------|---------------|
| CALCOLO % ENTE | 22,97% |
|-----------------------|---------------|

| | FASCIA | POPOLAZIONE | Tabella 1 | Tabella 3 |
|---|--------|----------------|-----------|-----------|
| RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE | a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| | b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| | c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| | d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| | e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| | f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| | g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| | h | 250000-1499999 | 28,80% | 32,80% |
| | i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

| DETERMINAZIONE DEL MASSIMO TEORICO DI SPESA DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO | | | |
|---|--------------------|------------------|-------------------|
| MASSIMA SPESA POSSIBILE DA NON SUPERARE | ENTRATE NETTO FCDE | SOGLIA TABELLA 1 | |
| DETERMINAZIONE DEL VALORE TABELLA 1 (DM 17.03.2020) | 2.213.795,80 | 27,20% | 602.152,46 |

| | | |
|--|-----------|--------|
| CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE | 93.653,43 | 27,20% |
|--|-----------|--------|

| STIMA BILANCIO PREVISIONE 2026-2028 | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | 2026 | 2027 | 2028 |
| SPESA DI PERSONALE | 600.800,00 | 593.800,00 | 593.800,00 |
| ENTRATE PREVISIONE | 2.525.180,00 | 2.514.350,00 | 2.514.350,00 |
| FCDE | 50.933,50 | 50.933,50 | 50.933,50 |
| ENTRATE NETTO FCDE | 2.474.246,50 | 2.463.416,50 | 2.463.416,50 |
| PERCENTUALE | 24,28% | 24,10% | 24,10% |

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026**RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

| cat. | profilo professionale | n. posti | destinazione | modalità assunzionali |
|--------------------------|--|---------------|----------------------------|---|
| Assunzione di n. 1 unità | Funzionari dell'Elevata Qualificazione | 1 tempo pieno | Area economico-finanziaria | Procedure di Mobilità , scorrimento graduatorie di altri Enti, in subordine concorso pubblico. ** |

** L'assunzione può essere fatta solo a seguito della cessazione che produce il turn-over - la cessazione avverrà il 01/01/2026

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027**RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

| cat. | profilo professionale | n. posti | destinazione | modalità assunzionali |
|-----------------------------|-----------------------|----------|--------------|-----------------------|
| non si prevedono assunzioni | | | | |

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2028**RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

| cat. | profilo professionale | n. posti | destinazione | modalità assunzionali |
|-----------------------------|-----------------------|----------|--------------|-----------------------|
| non si prevedono assunzioni | | | | |

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE E PIANO TRIENNALE 2026-2028

ALL. C

| AREA FUNZIONALE | PROFILO PROFESSIONALE | CATEGORIA | POSTI PREVISTI | RAPPORTO ORARIO | TEMPO INDETERMINATO | POSTI VACANTI | TOT | FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2026 | RECLUTAMENTO ESTERNO | TITOLI DI ACCESSO |
|---|------------------------------------|-----------|----------------|-----------------|---------------------|---------------|-----|--------------------------------|----------------------|--|
| AREA AMMINISTRATIVA | FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE | EX D | 2 | 36/36 24/36 | 2 | 0 | 2 | | | Laurea in giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale... |
| TECNICO MANUTENTIVA | FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE | EX D | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Laurea in architettura, ingegneria civile, edile... |
| | ISTRUTTORE TECNICO | EX C | 2 | 36/36 | 2 | 0 | 2 | | | Diploma istituto tecnico quinquennale: costruzione, ambiente, territorio |
| | OPERATORE ESPERTO | EX B | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Scuola dell'obbligo |
| ECONOMICO FINANZIARIA | FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE | EX D | 1 | 36/36 | 0 | 1 | 1 | | 1 | Laurea in economia, giurisprudenza, ingegneria gestionale... |
| | ISTRUTTORE CONTABILE | EX C | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Diploma istituto commerciale quinquennale: amministrazione, finanza, marketing |
| DEMOGRAFICA STATISTICA E PROMOZIONALE | FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE | EX D | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Laurea triennale e/o quinquennale |
| | ISTRUTTORE MESSO | EX C | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Diploma quinquennale di scuola superiore |
| | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | EX C | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Diploma quinquennale di scuola superiore |
| SCOLASTICA EDUCATIVA E DELLA FORMAZIONE | OPERATORE ESPERTO | EX B | 1 | 36/36 | 1 | 0 | 1 | | | Scuola dell'obbligo |