



COMUNE DI DIANO D'ALBA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.104 del 10/09/2025

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **dieci**, del mese di **settembre** alle ore 19:00 nella solita sala delle riunioni previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 27 dello Statuto Comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CARDINALE Ezio	Sindaco	X	
RINALDI Sergio	Vice Sindaco	X	
BOLLA Marco	Assessore	X	
TARICCO Cristina	Assessore	X	
GHISOLFI Sara	Assessore	X	
Totale Presenti:		5	
Totale Assenti:			0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Paola FRACCHIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **CARDINALE Ezio** nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione della G.C. n. 27 del 26.2.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 contenente al suo interno il fabbisogno del personale;

VERIFICATO che l'amministrazione ha necessità di aggiornare il piano del fabbisogno del personale;

VISTO:

- l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn-over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti, prevedendo letteralmente quanto segue: "I Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

- il decreto del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo del citato articolo 34, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- la circolare ministeriale interpretativa di indirizzo (firmata il 08-06-2020 e pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turn-over, legata alle cessazioni intervenute, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che i Comuni, per determinare gli spazi assunzionali, devono utilizzare i dati contabili dell'ultimo rendiconto approvato per la spesa di personale, mentre devono utilizzare i dati degli ultimi tre rendiconti approvati per le entrate correnti. La magistratura contabile ha sottolineato, fin dal principio, che a prescindere dal dato utilizzato per la formulazione della programmazione del fabbisogno triennale di personale, essa deve essere aggiornata al sopraggiungere di ogni successivo Rendiconto di gestione. L'approvazione, da parte del Consiglio Comunale, del rendiconto della gestione dell'anno 2024, giusta deliberazione n. 8 del 28.4.2025, comporta che il computo degli spazi assunzionali deve essere rivisto e le azioni assunzionali già programmate saranno possibili solo se il calcolo aggiornato lo consente ancora.

PRESO ATTO che è stato predisposto il prospetto contabile con cui vengono determinati gli spazi assunzionali e la Relazione sul calcolo delle capacità assunzionali anno 2025 redatta su rendiconto 2024 come Allegati A) e B) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO dall'analisi dei dati, emergenti dalla relazione si evince che lo spazio assunzionale effettivo è pari ad € 93.653,43 dato dalla differenza tra il valore soglia insuperabile (€ 602.152,46) e la spesa di personale risultante dal Rendiconto 2024. In base ai dati desunti dal rendiconto 2023, in fase di elaborazione del bilancio di previsione 2025 sono stati disposti gli stanziamenti ai relativi capitoli di bilancio per far fronte al fabbisogno di personale. Con la nuova situazione venutasi a creare a seguito di personale in congedo per maternità, si è provveduto con variazione di bilancio all'adeguamento della spesa 2025 per acquisizione di servizi da agenzia interinale e in parte con convenzionamento con personale di altro comune per cui la vera capienza assunzionale al momento risulta di € 3.652,00.

CONSIDERATO che in data 16.7.2025 prot.n.7603 è pervenuta la domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.01.2026 di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'area economico-finanziaria e profilo Funzionari Elevata Qualificazione (ex cat.D).

Tutto ciò considerato è intenzione dell'amministrazione aggiornare il fabbisogno del personale 2025/2027, come segue:

1) assunzione di un'unità nell'area economico-finanziaria (Funzionario Elevata Qualificazione) (istruttore direttivo ex Cat. D1) (a seguito di cessazione per collocamento a riposo che avverrà al 01.01.2026 di 1 unità); tale assunzione è sostituzione di turn over la cui spesa è già contemplata nella spesa di personale iscritta a bilancio di previsione 2025/2027 e pertanto non incide sugli spazi assunzionali;

RITENUTO pertanto di integrare e riapprovare il PIAO 2025/2027 secondo le risultanze contenute nell'allegato C) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RILEVATA la propria competenza;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del T.U.E.L. del 18.8.2000;

VISTO il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 e all'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, rilasciato dal responsabile del servizio finanziario, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 e all'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di approvare il prospetto contabile con cui vengono determinati gli spazi assunzionali e la relazione sul calcolo delle capacità assunzionali anno 2025 redatta sulla base del rendiconto 2024, in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020, allegati A) e B) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali;
- 3) Di modificare, come modifica, per le motivazioni in premessa indicate il fabbisogno del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 26.2.2025 sezione del fabbisogno di personale;
- 4) Di riapprovare il PIAO 2025/2027 secondo le risultanze contenute nell'allegato C) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile col palese favorevole voto di tutti i presenti.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
CARDINALE Ezio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

Pareri ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	10/09/2025	Cristina Taricco
Regolarità contabile	Favorevole	10/09/2025	Cristina Taricco

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 del D.Lgs. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio del Comune la presente è trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/11/2025 al 21/11/2025 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009.

Diano d'Alba, li 06/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
ATTO DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA

☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

☒ Dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA

E' copia conforme all'originale, per gli usi consentiti dalla Legge.

Diano d'Alba, li 06/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola FRACCHIA